



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Thementag**  
Arbeitszeit

**Aktuelle Bestimmungen &  
Umsetzungstipps für die Praxis**

# AKTUELLE BESTIMMUNGEN FÜR DIE PRAXIS

## WISSEN BRINGT SICHERHEIT

### IHR NUTZEN

Bleiben Sie in Fragen der Arbeitszeit immer auf dem neuesten Stand. Sie erhalten kompakt an nur 2 Tagen die aktuellen Bestimmungen und Umsetzungstipps für die Praxis. Holen Sie sich von unseren Experten aus Legistik, Wirtschaft und Praxis Informationen aus erster Hand zu Themen wie Arbeitszeitmodellen, Mobilem Arbeiten und Schichtarbeit.

### ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer, Unternehmer | Manager, Führungskräfte | Personalisten
- Betriebsräte | Referenten von Interessenvertretungen | Vorkenntnisse im Arbeitsrecht sind Voraussetzung

### VORTRAGENDE

- **o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank** – Arbeitsrechts-Experte
- **Dr. Johannes Neumann** – Pressl Endl Heinrich Bamberger Rechtsanwälte GmbH
- **RA Dr. Katharina Körber-Risak** – KÖRBER-RISAK Rechtsanwälts GmbH
- **Mag. Peter Baumgartner** – XIMES GmbH
- **Michael Würzelberger, MAS** – Raiffeisen Informatik GmbH
- **Mag. Hans Binder** – Bundesministerium für Arbeit
- **Mag. Gernot Haubenwallner** – VERBUND Services GmbH
- **RA Dr. Clemens Egermann** – Barnert Egermann Illigasch Rechtsanwälte GmbH

## Ihr Programm

### 1. Tag: 1. Juli 2021, Wien

9:00–12:30 Uhr, o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

- Eck- & Knackpunkte der Arbeitszeitbestimmungen auf dem neuesten Gesetzes- & Rechtsprechungsstand
  - Wesen der Arbeitszeit | Was ist bereits Arbeitszeit, was noch nicht?
  - Worauf es bei der Abgrenzung aktuell ankommt | Zusatzbedeutung der Zeiterfassung
  - Arten: Normalarbeit, Mehrarbeit, Überstundenarbeit | Unterschiede und Abgrenzung
  - Praktische Bedeutung der richtigen Abgrenzung | Knackpunkte der Teilzeitmehrarbeit
  - Modellabhängige Ausmaß- und Verteilbarkeitsgrenzen der Normalarbeitszeit
  - Welche Verteilungsmodelle kennt das AZG?
  - Die unterschiedlichen täglichen und einzelwöchentlichen Normalarbeitszeitgrenzen
  - Wem steht die Einteilung und deren Änderung zu? Mitbestimmung des Betriebsrats?
  - Gesamtarbeitszeit- bzw. Überstundenrahmen
  - Einheitliche Tages- und Einzelwochengrenzen | 48-Stunden-Durchschnittsgrenze
  - Grundlose Verweigerung zulässiger hoher Überstunden; Wahlrecht zwischen Geld und Zeit
  - Die notwendigen Ruhezeiten
  - Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten | Wochenend- oder Wochenruhe?
  - Wann fortzahlungspflichtige Ersatzruhe? | Aufzeichnungspflichten und Strafrisiken
  - Kurzzhinweise zur Ausnahme „autonomer“ Arbeitnehmer

13:30–15:30 Uhr, Dr. Neumann

- Arbeitszeit 4.0
  - Entgrenzung der Arbeitszeit: Wie ist die permanente Erreichbarkeit (z. B. durch Mobiltelefone, Mails etc.) arbeitsrechtlich zu bewerten?
  - Entgrenzung des Arbeitsortes: Mobile Arbeiten und Home-Office als Herausforderungen für das Arbeitszeitrecht
  - Crowdfunding und Gig Economy als Phänomene der „Arbeitswelt 4.0“
  - Desk sharing: Was bedeutet das Büro der Zukunft für das Arbeitsrecht?
  - Outsourcing von Arbeitsleistungen | Benötigen wir gesetzliche Änderungen und/oder Anpassungen? Welche?
  - Performance Monitoring: Welche technischen Möglichkeiten bestehen & wie sind diese rechtlich einzuordnen?
  - Arbeit 4.0 in der Gegenwart: Uber, Amazon, Clickworker ....

15:45–17:00 Uhr, RA Dr. Körber-Risak

- Schichtmodelle in der Praxis
  - Entwicklung, Anpassung, Abänderung | Gesetzliche und kollektivvertragliche Grundlagen
  - Betriebsvereinbarung ja oder nein? | Gestaltung einer Schicht-Betriebsvereinbarung
  - Rechtsdurchsetzung vor der Schlichtungsstelle | Praxisbeispiele

## 2. Tag: 2. Juli 2021, Wien

9:00–11:00 Uhr, Mag. Baumgartner

- Schicht und Gleitzeit – eine „praktische Unmöglichkeit“ oder eine „smarte Verbindung“...?
  - Wie zwei Zeitmodelle, die lange Zeit als „Gegensätze“ gesehen wurden, mittlerweile in vielen Organisationen kombiniert werden
  - Wollen Sie Gleitzeit in die Schicht oder Schicht in die Gleitzeit bringen? Was ähnlich klingt sind in der gelebten Praxis zwei höchst unterschiedliche Ansätze.
  - Welche Voraussetzungen müssen gegeben sein, damit so etwas funktionieren kann?
  - Welche Rahmenbedingungen man schaffen muss, um so ein Modell für alle zu einem Erfolg zu machen?
  - Worauf man bei konkreten Vereinbarungen achten muss
  - Warum am Ende die Führungskultur den spürbaren Unterschied macht

11:00–12:00 Uhr, M. Würzelberger, MAS

- Arbeitszeitmodelle aus der IT-Branche
  - Gutstundentopf | Gleittage | Arbeitszeithöchstgrenzen u. v. m.

13:00–14:00 Uhr, Mag. Binder

- Verwaltungsstrafrecht
  - Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit | Betriebliches Kontrollsystem | Strafbemessung

14:00–15:00 Uhr, Mag. Haubenwallner

- Arbeitszeitmodelle in der Praxis
  - 4-Tage-Woche und Schichtarbeit | Bereitschaftsdienste
  - Einarbeiten i. V. m. Feiertagen, Einarbeiten der KV-Arbeitszeitverkürzung
  - Bewährte Arbeitszeitmodelle und -verteilungen aus der betrieblichen Praxis

15:15–17:00 Uhr, RA Dr. Egermann

- Ausgewählte arbeitszeitrechtliche Fragen aus der Praxis
  - All-Inclusive-Klauseln: Risiken und korrekte vertragliche Gestaltung | Betriebsübungen i. Z. m. der Arbeitszeit
  - Praxisfragen i. Z. m. Arbeitszeitunterbrechungen: Ist eine Rauch- oder Kaffeepause als Arbeitszeit anzusehen? Welche Möglichkeiten hat der Arbeitgeber, häufige Arbeitszeitunterbrechungen zu unterbinden?
  - Praxisfragen und Risiken bei Kündigungen i. Z. m. Arbeitszeitthemen
  - Reisezeiten und Wegzeiten: Abgrenzungsfragen, Rechtsfolgen und vertragliche Gestaltungsmöglichkeit
  - Arbeits- und Rufbereitschaft: Abgrenzungsfragen, Rechtsfolgen und vertragliche Gestaltungsmöglichkeit



ars.at ☎ 10528

## Thementag **Arbeitszeit**

**Termine und Ort:** 1.–2. Juli 2021, Wien  
14.–15. Oktober 2021, Wien – mit aktualisiertem Programm  
jeweils von 9:00–17:00 Uhr

**Preis pro Teilnehmer:** € 1.030,-  
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services\*

**Frühbucherbonus:** Sichern Sie sich € 80,- Frühbucherbonus bis 28. Mai 2021 bei Buchung des Juli-Termins

\*Nähere Infos unter [www.ars.at/service](http://www.ars.at/service). Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter [ars.at/agb](http://ars.at/agb). Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

**Jetzt anmelden unter:**  
[office@ars.at](mailto:office@ars.at) | +43 (1) 713 80 24-26